


## Informazioni per i candidati

(art. 13, Reg. UE 679/2016)

I dati dei candidati alla selezione del personale saranno trattati, in qualità di Titolare del trattamento, dalla **Sigma S.p.A.**, con sede legale in Altidona (FM), Via Po, 14, P. IVA 01590580443

### Definizioni

<i>Interessato</i>	Persona fisica alla quale appartengono i dati trattati dal Titolare o dal Responsabile
<i>Titolare</i>	la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali
<i>Responsabile</i>	la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento sulla base di un contratto che disciplina le condizioni dell'affidamento

Al fine di garantire un controllo indipendente sulla effettiva applicazione delle norme vigenti per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei loro dati personali, il Titolare ha nominato un  Responsabile della Protezione dei Dati ai sensi dell'art. 37 del Reg. UE 679/2016, che potrà essere contattato all'indirizzo [dpo@sigmaspa.com](mailto:dpo@sigmaspa.com)

### Dati oggetto di trattamento e finalità

<i>Selezione del personale</i>	Comuni, particolari	Nome, Cognome, indirizzo e-mail, recapiti telefonici e postali, percorso di studi, precedenti esperienze lavorative, altri dati contenuti nel CV prodotto dall'interessato o comunque necessari per valutare l'idoneità del candidato alla posizione che andrà a eventualmente a ricoprire in azienda
--------------------------------	---------------------	---

La raccolta dei dati personali dei candidati viene effettuata direttamente presso gli interessati che hanno manifestato l'intenzione di instaurare un rapporto di lavoro con il Titolare, di solito mediante CV inviato in formato digitale o cartaceo al Titolare, affidato al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi e prescrizioni delle norme vigenti (Reg. UE 679/2016 e D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018), adottando misure di sicurezza fisiche, logiche ed organizzative adeguate alla tipologia dei dati trattati.

Nella fase di selezione i dati saranno trattati per l'esclusiva finalità di esaminare la rispondenza del CV alle specifiche dell'offerta di lavoro e, successivamente, per l'organizzazione del colloquio finalizzato a valutare l'attitudine del candidato a rivestire la specifica funzione in azienda.

Al momento della selezione, il Titolare potrà avvalersi di strumenti di valutazione psico-attitudinale e delle capacità mnemoniche ed intellettive, per un migliore inserimento del candidato nell'organizzazione aziendale. I risultati di tali elaborati, previa acquisizione di specifico consenso, saranno conservati nel fascicolo personale del candidato e saranno distrutti assieme al Cv, decorsi i termini indicati.

In caso di assunzione, i dati acquisiti saranno trasmessi agli uffici competenti per dare corretta esecuzione agli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

**Base giuridica del trattamento** è l'instaurando rapporto contrattuale. Sussiste in ogni caso il legittimo interesse del titolare ad operare la selezione dei candidati per l'assunzione delle migliori risorse necessarie alle esigenze aziendali.

#### **Natura dei dati**

I dati dei potenziali dipendenti e collaboratori, raccolti tramite CV consegnati direttamente dagli interessati o tramite compilazione di domanda di assunzione, sono di natura generica e dovrebbero contenere solo i dati particolari necessari a garantire eventuali ausili durante i colloqui e durante il rapporto di lavoro, ovvero a dimostrare il possesso dei requisiti per eventuali agevolazioni o priorità nell'assunzione. Tutti gli altri dati particolari non dovrebbero essere inseriti nel CV e ove eventualmente presenti saranno cancellati dagli addetti ai lavori.

#### **Conferimento obbligatorio e facoltativo**

Il trattamento dei dati citati è indispensabile per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto di lavoro ed espressamente previsto dalla legge, non potendosi, in caso di mancato rilascio del consenso o in caso di revoca, dar luogo al trattamento.

È opportuno evidenziare che l'omessa, parziale o infedele comunicazione delle informazioni il cui conferimento ha natura obbligatoria, oltre a poter concretizzare responsabilità di natura civile e penale, potrebbe comportare l'impossibilità di garantire la congruità del trattamento o la rispondenza dei risultati del trattamento agli obblighi assunti contrattualmente o imposti da norme e regolamenti. Il conferimento di dati infedeli o mendaci potrebbe inoltre costituire motivo di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

#### **Comunicazione e diffusione**

I dati il cui conferimento ha natura obbligatoria saranno trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione del personale. Potrebbero essere comunicati ad agenzie di reclutamento, incaricate di procedere alla valutazione dei CV o alla gestione dei colloqui, comunque sotto il controllo diretto del Titolare e previa nomina a Responsabile del Trattamento.

#### **Tempi di conservazione**

In caso di esito negativo della selezione o del colloquio, i CV ritenuti comunque interessanti per il Titolare, per l'eventuale instaurazione di futuri rapporti lavorativi, potranno essere conservati per un periodo di 12 mesi e saranno successivamente distrutti, salvo diversa istanza dell'interessato. Il consenso al trattamento per il CV non è dovuto, come previsto dall'art. 111-bis, D.Lgs. 196/03. Venuta meno la finalità per la quale sono stati acquisiti, i dati saranno cancellati, salvo che non debbano essere trattati per tutelare diritti in sede giudiziaria, per obblighi normativi o per espressa richiesta dell'interessato.

**Processi decisionali automatizzati.**

Non presenti

**Diritti dell'interessato** (artt. 15-22, Reg. UE 679/2016)

L'interessato ha facoltà di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la trasformazione in forma anonima, limitarne anche parzialmente l'utilizzo, chiederne la portabilità e l'eventuale cancellazione. I diritti sono esercitabili nei limiti in cui il trattamento non sia obbligatorio per disposizioni di legge o regolamento. Le istanze relative all'esercizio dei diritti dell'interessato possono essere indirizzate al Titolare del trattamento al seguente indirizzo [privacy@sigmaspa.com](mailto:privacy@sigmaspa.com). L'interessato, qualora non sia soddisfatto del riscontro fornito alle sue richieste dal Titolare del trattamento o dal Responsabile della protezione dei dati, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Roma, Piazza Venezia n. 14, [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it). Il cittadino di altro stato membro dell'Unione Europea ha facoltà di rivolgersi all'autorità di controllo del proprio paese o a quella del luogo in cui è avvenuta la presunta violazione.