

MODERN SLAVERY ACT STATEMENT

per l'esercizio finanziario che termina il 31 Dicembre 2023

MODERN SLAVERY ACT 2015

Questa dichiarazione è resa ai sensi della Sezione 51 (1) del Modern Slavery Act 2015 ("la MSA") per conto di Sigma S.p.A ("la Società") e per conto delle controllate della Società a cui si applica la Sezione 54 della MSA.

1. Introduzione

La Società si impegna a adottare, mantenere e migliorare sistemi e processi progettati per **eliminare la schiavitù e il traffico di esseri umani** dalle nostre supply chain o in qualsiasi parte del nostro business. La seguente dichiarazione illustra le misure che la Società sta intraprendendo per combattere la schiavitù e la tratta di esseri umani

2. L'organizzazione

La Società è una società privata a responsabilità limitata, costituita e organizzata secondo le leggi italiane.

3. Il nostro Business

Sigma S.p.A. progetta, ingegnerizza, produce e vende in tutto il mondo distributori automatici di biglietti, Bancomat, sistemi di riscossione automatica dei pedaggi, sistemi di gestione delle attese, sistemi di sicurezza, sistemi di parcheggio e apparecchiature di segnalamento ferroviario, fornendo anche assistenza tecnica in loco o in fabbrica.

Il nostro Business:

- N. 3 sedi produttive
- N. 2 Dipartimenti di Ricerca e Sviluppo
- Fatturato annuo pari a € 63.594.995 (2022)
- N. 3 società direttamente controllate (possedute al 100% da Sigma S.p.A.): SIGMA AUTOMATIQUE SASU (FRA), SIGMA BELGIO sprl, SIGMA4UK Ltd (UK)
- Clienti in più di 30 Paesi in tutto il mondo.

4. La nostra Supply Chain

SIGMA è un System Integrator che progetta le sue soluzioni a livello meccanico, hardware e software, nelle quali si integrano le migliori tecnologie disponibili sul mercato mondiale; la costruzione delle componenti meccaniche e hardware viene poi affidata ai vari fornitori; ad eccezione della componente software, realizzata dai laboratori di Ricerca e Sviluppo di SIGMA, il 100% degli altri componenti è acquistato da fornitori esterni.

I fornitori sono selezionati in base alla qualità e alla competitività dei loro prodotti e servizi, nonché in base alla loro conformità agli standard sociali, etici e ambientali.

Gli standard di sostenibilità e le prestazioni all'interno della catena del valore includono anche aspetti relativi agli **standard internazionali sui diritti umani e alle leggi sul lavoro**.

I fornitori a ogni livello della supply chain hanno gran parte della responsabilità di gestione; tuttavia, Sigma è consapevole del ruolo che può svolgere nella prevenzione delle violazioni dei diritti umani e nella promozione di condizioni di lavoro sane.

SIGMA è, inoltre, responsabile delle relazioni commerciali e lavora per eliminare le vulnerabilità nelle Supply chain. Laddove vengono identificate schiavitù moderna o altri abusi dei diritti umani, SIGMA intraprende azioni correttive in collaborazione con fornitori e partner commerciali.

Percentuale del valore annuale acquistato di Sigma S.p.A. da fornitori locali per regione e per mercati emergenti:

NAFTA	1%
LATAM	0%
EMEA	53%
ASIA	46%

5. Le nostre politiche sulla schiavitù e sulla tratta degli esseri umani

SIGMA S.p.A. dispone di un proprio codice etico formalizzato (il "Codice").

Il Codice definisce formalmente le modalità di gestione della Società, uniformandone i comportamenti a modelli di legalità, lealtà, correttezza ed efficienza economica nei rapporti sia interni che esterni.

Il codice ha un'apposita sezione, paragrafo 4.3, che definisce le regole da seguire al fine di garantire i più elevati standard etici e di sicurezza, compreso un ambiente di lavoro che rispetti le esigenze di tutto il proprio personale e partner commerciali.

In Sigma S.p.A., un modo in cui sviluppiamo un ambiente che incarna i più elevati standard etici nella condotta aziendale è attraverso il nostro **Codice di condotta** (il "Codice").

Sigma approva la **Dichiarazione sui diritti umani delle Nazioni Unite ("NU")** e le **Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro ("OIL")**.

Sigma formalizzerà una **serie completa di linee guida** per affrontare alcune questioni già rispettate come obblighi legali ma non formalizzate in documenti aziendali specifici come il lavoro minorile e forzato, il divieto di tratta e altre forme di schiavitù, la non discriminazione.

La formalizzazione **della best practice di condotta aziendale** mira a garantire che anche tutti i soggetti terzi con cui Sigma intrattiene rapporti commerciali di carattere duraturo quali fornitori, concessionari, consulenti ed agenti, si attengano agli standard etici rispettati da tutto il personale SIGMA.

Le linee guida richiedono che i fornitori di Sigma aderiscano, come minimo, ai seguenti **principi**:

Diritti umani e condizioni di lavoro:

- rifiuto dell'utilizzo di qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile
- riconoscimento del diritto alla libertà di associazione secondo le leggi vigenti
- libertà da molestie e discriminazioni
- tutela della salute e sicurezza dei dipendenti
- garanzia di pari opportunità, condizioni di lavoro eque, orari di lavoro adeguati, pari retribuzione e diritto all'istruzione e alla formazione per i dipendenti.

Clausole contrattuali del fornitore

Al fine di affrontare, prevenire e mitigare qualsiasi potenziale impatto, saranno introdotte clausole contrattuali e le Condizioni Generali di Sigma per ogni eventuale nuovo ordine di acquisto con fornitori in conformità con entrambi i principi stabiliti dal Codice di Condotta di Sigma S.p.A.

Se un fornitore non si attiene a questi principi, Sigma può richiedere al fornitore di attuare un piano di azioni correttive, che viene poi verificato attraverso attività di audit, e si riserva il diritto di interrompere il rapporto commerciale.

6. Due diligence per la schiavitù e la tratta di esseri umani

I nostri processi di *due diligence* includono azioni di salvaguardia contro le violazioni dei diritti umani in qualsiasi parte della nostra attività e nella nostra catena di fornitura. Nell'ambito della nostra iniziativa per identificare internamente e mitigare eventuali rischi correlati, sono stati sviluppati i seguenti strumenti:

- **sondaggio annuale**

mirato a rilevare qualsiasi caso di lavoro minorile e forzato presso le società Sigma in tutto il mondo, comprese quelle situate in paesi che non hanno ratificato le Convenzioni OIL su questi temi.

Inoltre, i potenziali fornitori, per essere idonei, devono dimostrare di aver adottato un codice di condotta, un sistema certificato per la gestione della salute e sicurezza dei dipendenti, e un programma che promuova la sostenibilità, sia internamente che lungo la supply chain. Queste condizioni aiutano a garantire che essi monitorino e gestiscano gli aspetti ambientali, le pratiche di lavoro, i diritti umani e il loro impatto sulla società.

7. Formazione


Sigma diffonde a tutti i dipendenti i Principi stabiliti nel Codice di Condotta e i valori di buona amministrazione.

I dipendenti di tutto il mondo ricevono regolarmente **formazione in materia di etica e conformità**, con particolare attenzione al Codice di condotta.

Sigma si impegna inoltre a **stabilire una forte cultura della sicurezza** applicando un approccio ampio in cui la salute e la sicurezza dei dipendenti è considerata più ampiamente in termini di benessere dei lavoratori.

I dipendenti sono coinvolti in questo processo attraverso formazione e iniziative volte ad aumentare la consapevolezza della sicurezza e partecipando a un sistema completo per la raccolta di feedback e suggerimenti.

Il presidente del Consiglio di Amministrazione di SIGMA S.p.A.



Il presente documento, sottoscritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di SIGMA S.p.A. in data 11/04/2023 è disponibile sul sito web pubblico www.sigmaspa.com, nella sezione certificazioni, e sulla intranet aziendale.