

## Clausole contrattuali

Data	Rev	Descrizione	Autore	Verificato	Approvato
27/03/2025	03	Adeguamento a UNI Pdr 125:2022	R.Morelli	M.Cesaroni	CdA
15/01/2025	02	Adozione del formato aziendale standard dei documenti dei sistemi di gestione	R.Morelli	M.Cesaroni	CdA
20/05/2022	01	Adeguamenti legislativi	R.Morelli	M.Cesaroni	CdA
14/07/2013	00	Prima emissione	R.Morelli	M.Cesaroni	CdA

**SIGMA S.p.A.**

Sede Legale | Via dell'Industria, 19  
63825 Monterubbiano (FM) - Italia  
www.sigmaspa.com

Tel. +39 0734 93351  
P.IVA IT 01590580443  
Pec amministrazionesigma@pec.it

Capitale Sociale € 7.875.000,00 i.v.  
C.F. ed Iscr. Reg. Imp. FM 01590580443  
Ischr. REA di Fermo 159200



UNI EN ISO 9001:2015  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI ISO 45001:2018



Certification  
ISO/IEC 27001  
ISO/IEC 20000-1

## Sommario

1.	Storia delle revisioni .....	3
2.	Clausole Contrattuali .....	4
2.1	Versione in Italiano .....	4
2.2	English version.....	5

## 1. Storia delle revisioni

03	Adeguamento a UNI PdR 125:2022
02	Adozione del formato standard dei documenti dei sistemi di gestione
01	Adeguamenti legislativi
00	Prima emissione

## 2. Clausole Contrattuali

Tutti i “Soci in affari”, come di seguito definiti, devono impegnarsi a rispettare:

- le previsioni del “Modello” in conformità al D.Lgs. 231/2001 e successive modifiche, compreso quanto contemplato nei relativi “Codice Etico” e “Sistema Disciplinare”;
- le disposizioni contenute nel Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (“SGPC”) in conformità agli standard ISO 37001:2016;
- le disposizioni contenute nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022 (“SGPdR125”).

Per “Socio in affari” o “Business partner” si intende qualsiasi parte esterna con cui l’azienda ha in corso o intende intraprendere una qualsivoglia forma di relazione commerciale. A titolo di esempio: Cliente, Fornitore, Impresa Associata, Esecutrice, Subappaltatore, Consulente, Mandante di R.T.I. etc.

L’eventuale violazione delle predette disposizioni potrà comportare come conseguenza la risoluzione del contratto o la cessazione del rapporto, fatto salvo in ogni caso il diritto della Società di agire per il risarcimento dei danni subiti.

Ne consegue che nella contrattualistica scambiata con tali “Soci in affari” trovano applicazione le clausole di seguito definite:

### 2.1 Versione in Italiano

Il **[Socio in affari]** dichiara:

*-di essere edotto del fatto che Sigma ha adottato un Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 (“Modello Organizzativo”), un proprio codice etico (“Codice Etico di Sigma”), un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (“SGPC”) conforme allo standard ISO 37001:2016 ed un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022 (“SGPdR125”);*

*-di aver preso visione della relativa documentazione pubblicata sul sito [www.sigmaspa.com](http://www.sigmaspa.com) e di accettarla quale parte integrante del presente contratto.*

Il **[Socio in affari]** pertanto si impegna ad operare in maniera conforme a quanto richiesto dalla vigente normativa, dalle regole di condotta del Modello Organizzativo, dal Codice Etico, dal SGPC ISO 37001:2016, dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022 di Sigma e a non porre in essere – ed a far sì che i propri dipendenti e collaboratori non pongano in essere - alcuna condotta che possa determinare una

responsabilità ai sensi del D.lgs. 231/2001, sia essa a favore della Società o di terzi, o una violazione del SGPC ISO 37001:2016 o una violazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI PdR 125:2022.

In caso di inosservanza, anche parziale, da parte del **[Socio in affari]** alla presente disposizione e/o nel caso in cui le dichiarazioni dalla medesima rese si rivelino errate, non vere o non corrette, Sigma potrà risolvere di diritto il contratto con il **[Socio in affari]** ex art. 1456 c.c. o comunque cessare ogni tipo di rapporto, salvo in ogni caso il diritto di agire per il risarcimento di ogni danno patito.

## 2.2 English version

**[Business Partner]** is aware that Sigma has adopted an Organizational, management and control model ("**Organizational Model**"), a code of conduct ("**Code of Conduct**") pursuant to Legislative Decree 231/2001 ("**Italian Corporate Criminal Act**"), an **Anti-Bribery Management System ("ABMS")** in accordance with **ISO 37001:2016** standard and a Gender Equality Management System compliant with the reference practice UNI PdR 125:2022 ("**SGPdR125**").

The Italian Corporate Criminal Act has introduced a specific liability of the Italian companies for crimes in compliance with the provisions of certain international conventions, including the Convention of the protection of the European Communities financial interests (dated July 26, 1995), the Convention against corruption involving officials of the European Communities or officials of Member States of the European Union (dated May 26, 1997) and the OECD Convention on Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (date December 17, 1997).

In particular, **[Business Partner]** is aware that the Organizational Model of Sigma provides, inter alia, for a set of rules and practices to be followed in order to avoid the commission of the crimes listed in the Italian Corporate Criminal Act.

**[Business Partner]** acknowledges to have read and understood the content of Sigma's Organizational Model, Code of Conduct, Anti-Bribery Management System and Gender Equality Management System available on the website [www.sigmaspa.com](http://www.sigmaspa.com).

Furthermore, **[Business Partner]** agrees to and undertakes that any of its employees shall comply with the provisions, rules and practices **of the documents listed above**, to avoid any commission or attempt of

*commission of any illicit conduct and/or crimes (as referred to in the Italian Corporate Criminal Act) or any infringement of Anti-Bribery Management System or any infringement of Gender Equality Management System.*

*In case of any breach or violation of this clause by **[Business Partner]** or its employees, Sigma may (without limitation to any other right it may have) and notwithstanding any other provision of this agreement to the contrary, immediately terminate any agreement (in whole or in part), as well as immediately terminate any relationship with **[Business Partner]** without prejudice in any case to the right to take action against **[Business Partner]** for compensation for any damage suffered.*